

Associazione dei Ricercatori a Tempo Determinato

ARTeD



IL PARADOSSO RTD

- * 9 distorsioni della figura di ricercatore**
- * RTDU figura unica**
- * Correttivi immediati**

Associazione dei Ricercatori a Tempo Determinato

ARTeD

9 distorsioni della figura di ricercatore introdotte dalla L.240/2010

1. Finanziamento esterno come prassi

Ci sono c.ca **2.817 RTD** in Italia = RTD Moratti (L.230/2005) + RTD A (L.240/2010)

La stragrande maggioranza degli RTD ha un contratto di lavoro subordinato finanziato su fondi esterni.

Non è un libero ricercatore ma è incatenato al progetto di ricerca finanziato.

2. Punti organico = 0,00

L'anomalia più evidente risiede nel fatto che c.ca l'80% delle posizioni da ricercatore a tempo determinato finanziate esternamente sono state bandite senza impegnare p.o.

Laddove anche siano stati allocati i p.o., una volta esaurito il triennio questi ritornano nella disponibilità dell'ateneo.



Sei sicuro di sapere
cos'è un Ricercatore
a Tempo Determinato

Associazione dei Ricercatori a Tempo Determinato

ARTeD

3. La didattica a costo ZERO

Gli RTD sono finanziati esternamente ma sopperiscono alla sostenibilità della didattica.

A costo Zero

4. La proroga degli RTD-A

Le due figure RTD-A e RTD-B (*tenure-track*) sono in realtà **figure profondamente diverse** e slegate da qualsiasi rapporto consequenziale.

La figura dell'RTD-A non comporta *tenure-track* e nessun impegno da parte dell'Ateneo.

- Rinnovare un RTD su fondi esterni è estremamente costoso e complicato perché vi è un **vuoto legislativo**.

Le possibilità variano al variare della procedura di reclutamento iniziale (Moratti, Prin, Furb, L.240) e dalle diverse interpretazioni date da ciascun Ateneo.



Sei sicuro di sapere
cos'è un Ricercatore
a Tempo Determinato

Associazione dei Ricercatori a Tempo Determinato

ARTeD

- **Meritocrazia?**

Allo stato delle cose la prosecuzione di carriera verso la stabilizzazione non è di fatto legata alla qualità ricercatore, laddove accertata, ma solo alla disponibilità di risorse del docente di riferimento/dipartimento.

-l'**abbassamento a 0,4 p.o. del costo** dello RTD-A (DM 713/2013) rispetto allo 0,5 allineato ai RU, rende l'RTD meno costoso.

Consente di inquadrare un maggior numero di precari? Perdurando l'assenza di finanziamenti adeguati e l'incertezza nella programmazione, il pericolo attuale è l'incremento di un precariato odioso perché normalizzato.

5. Lo scenario?

Un esercito di precari RTD-A impiegati come **manovalanza qualificata usa e getta, da ricambiare ogni tre anni** per "sostenere la sostenibilità" didattica degli atenei.

Più in generale si sottolinea l'importanza che le Università adottino politiche organiche di programmazione del personale e valutino attentamente, in fase di reclutamento di ricercatori a tempo determinato, anche a valere su fondi esterni, quello che sarà l'impatto nel medio periodo in termini di sostenibilità finanziaria e accademica.

Associazione dei Ricercatori a Tempo Determinato

ARTeD

6. La progressione a RTD-B

1,5% è attualmente il rapporto tra B “*tenure track*” (art.24 comma 3b) e A (comma 3a)

- un RTD-B su FFO = **0,4+0,1+0,2 p.o**

non è conveniente ed è soggetto all'incertezza del conseguimento dell'abilitazione.

Con analogo impegno i dipartimenti possono chiamare direttamente professori associati.

- Bandire un RTD-B su fondi esterni è impensabile: occorrerebbe garantire 15 anni di stipendio!

-Gli RTD pur finanziati esternamente **non sono considerati “esterni”** quando si tratta di accedere alla quota riservata del 20% del fondo straordinario associati.

-Le posizioni RTD-B saranno esigue nel numero, limitato eventualmente alla sola proporzione che la legge vincolava alle nuove posizioni da PO (tetto 50%).



Sei sicuro di sapere
cos'è un Ricercatore
a Tempo Determinato

Associazione dei Ricercatori a Tempo Determinato

ARTeD

7. Limitazioni delle opportunità di ricerca

- RTD finanziato esternamente **è scientificamente subordinato**. Non ha possibilità autonoma di ricerca né può essere rendicontato su ricerche altre rispetto a quella per cui è stata bandita la sua posizione.

-L'apertura in extremis data rispetto ai **Prin e Furb** è **fallace** perché nel momento in cui il ricercatore RTD decade deve di fatto dimettersi dal ruolo di responsabile/coordinatore.

-**l'abilitazione nazionale** non è articolata rispetto a questa figura.
tiene conto nei suoi parametri e nell'anzianità accademica dei tempi limitati e delle opportunità ridotte che ha un RTD per fare ricerca (quindi titoli)



Sei sicuro di sapere
cos'è un Ricercatore
a Tempo Determinato

Associazione dei Ricercatori a Tempo Determinato

ARTeD

8. Rappresentanza

La L.204 non si pronuncia sul diritto di voto e rappresentanza negli organi istituzionali. Anche il diritto e il peso del loro voto non è uniformemente applicato a livello nazionale.

9. L'assistenza

Cosa succede ad un precario della conoscenza se si ammala gravemente?

Le tutele lavorative e sanitarie riconosciute dalla L.104 vengono meno nel momento in cui per l'accesso ai ruoli non sono mai previste quote di riserva conformi alle capacità lavorative (Art.36, DL n.29 1993), accertabili mediante Abilitazione Nazionale o concorso pubblico per titoli ed esami.

I precari della ricerca, per godere delle forme di tutela che garantiscano loro effettive condizioni di parità e la rimozione dei fattori di discriminazione, devono cambiare lavoro.



Sei sicuro di sapere
cos'è un Ricercatore
a Tempo Determinato

Associazione dei Ricercatori a Tempo Determinato

ARTeD

Correttivi a breve termine

Per rispondere alle incongruenze del ruolo di RTD è nata ARTeD e la sua proposta a breve termine incentrata sulla **modifica dello stato giuridico** del ricercatore a tempo determinato:



RTDA+B



RTDU

Una sola figura di Ricercatore Universitario a Tempo Determinato

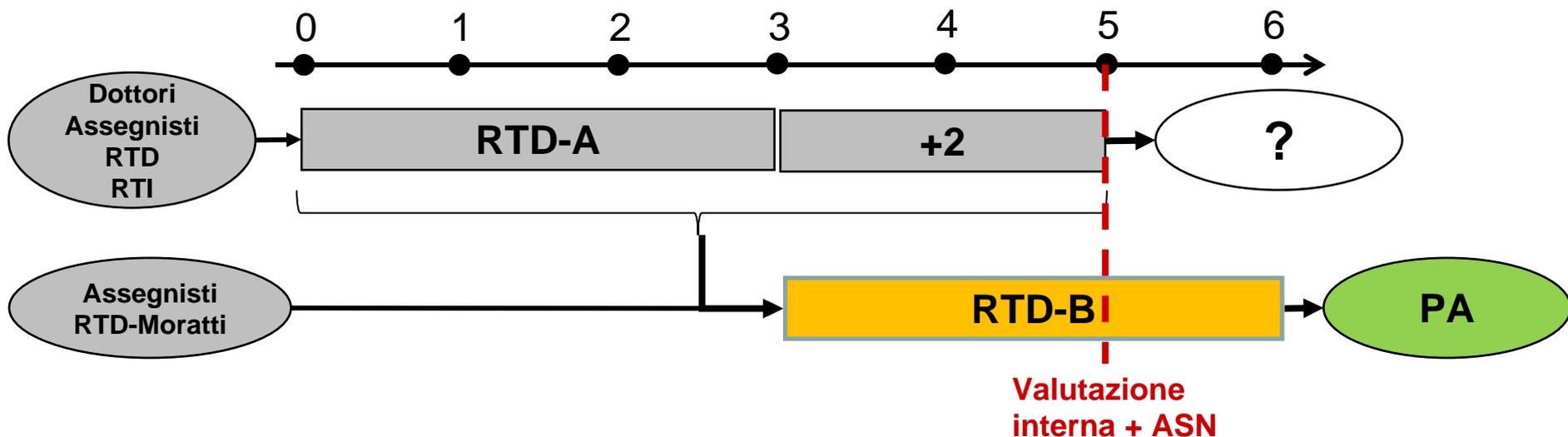
RTDU: le ragioni della proposta

Le ragioni della proposta a breve termine di modifica dell'attuale stato giuridico risiedono principalmente:

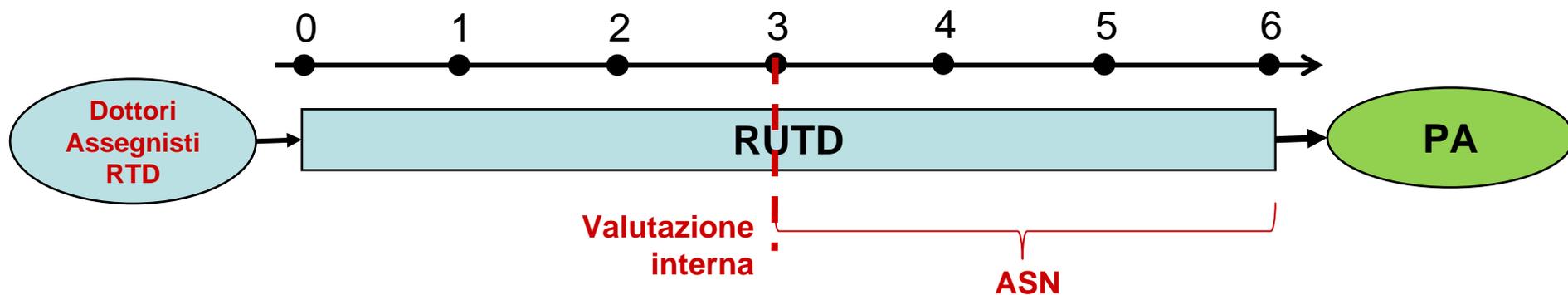
- nei **limiti** delle figure attualmente esistenti;
- nella ricerca di una **figura unica pre-ruolo**;
- nel **voler uniformare** a livello nazionale tale figura a livello di diritti e doveri;
- nel dare **più spazio** e opportunità a questa figura in termini temporali e di diritto di partecipazione negli organi collegiali

Due figure a confronto

Attuale stato giuridico



Proposta



Caratteristiche del RUTD

Impegno di 0,5 p.o. sui primi 6 anni, per poi passare a 0,7 p.o. previa valutazione positiva interna + ASN

Carico didattico pari al 50% dei PA in termini di CFU

Regime giuridico corrispondente agli attuali RTI (partecipazione ed eleggibilità negli organi collegiali)

No vincoli sulla ricerca

Congruenza della nuova figura

Maggiore **continuità di ricerca** (6 anni) e possibilità di essere responsabile di progetti nazionali ed internazionali **Tempo coerente** (per il conseguimento dei titoli per le ASN)

Impegno strutturale fin dalla partenza da parte degli Atenei

No sfruttamento relativo ai criteri minimi dei CCS

Maggiore **presenza a livello di Ateneo** – rappresentanza negli organi collegiali e diritto di voto

7 Correttivi immediati

- **Sblocco turn over**

- risorse (cessazioni contratti, altro) rimangano integralmente nella disponibilità dello stesso Ateneo per nuove assunzioni;
- almeno il 60% (percentuale da rivedere) di tali risorse sia vincolato a bandi di RTD-B Gelmini [costo in linea con le aspettative del MIUR, relativamente al periodo 2014-2018].

- **Fondi straordinari**

- stanziamento di fondo pari a non meno di 200 milioni di euro/annuo su base dell'FFO per posizioni RTD-B;
- rispetto al FS per Associati:
 - vincolare una **quota pari al 30%** per reclutare professori di II fascia a chiamate di associati di RTD che abbiano conseguito ASN;
 - consentire che i RTD finanziati da fondi esterni abbiano accesso alla quota di chiamate del **20% riservata ai c.d. esterni**.

7 Correttivi immediati

- **Programmazione**

- una programmazione di almeno 6 anni, delle risorse in termini economici e di p.o. da rendicontare al MIUR, su cui il Ministero dovrebbe vigilare attentamente, con una visione a lungo tempo e meritocratica.

- **Meccanismo ASN specifico**

- riconsiderare l'utilizzo di parametri (come le mediane) valutati sulla fascia di arrivo e non su quella di partenza

- la normalizzazione dell'età accademica

- l'utilizzo vincolante di parametri bibliometrici calcolati con database privati che risultano incompleti

7 Correttivi immediati

- **Semplificazione rinnovi/progressioni**
 - per evitare discrezionalità interpretative (nell'interesse della prosecuzione dei contratti, delle attività di ricerca e didattica) è necessario chiarire e semplificare le procedure e le durate dei rinnovi contrattuali.
 - consentire agli Atenei di offrire al RTD di proseguire il rapporto contrattuale nella forma di RTD-B su iniziativa del Consiglio di Dipartimento di afferenza, previo parere del SA e delibera C.d.A.
- **Rappresentanze e voti**
 - Normare le modalità di partecipazione agli organi collegiali (Dipartimento/Ateneo), garantire diritto di rappresentanza in SA e C.d.A. e godere di diritti di elettorato attivo (con voto con peso unitario) e passivo.

7 Correttivi immediati

- **Bandi nazionali integrativi**

- prevedere, con cadenza annuale, un bando nazionale di seconda fascia per tutti i settori scientifico disciplinari, cui potranno partecipare tutti gli studiosi abilitati;
- prevedere, con cadenza annuale, un bando nazionale integrativo di RTD-B (a latere dei bandi gestiti dagli Atenei) per tutti i settori scientifico-disciplinari.